

ZAKŁAD BUDOWY MASZYN ZREMB-CHOJNICE S.A.

Zgodnie z § 20 ust. 1 pkt 2 Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 6 czerwca 2025 r. w sprawie informacji bieżących i okresowych przekazywanych przez emitentów papierów wartościowych oraz warunków uznawania za równoważne informacji wymaganych przepisami prawa państwa niebędącego państwem członkowskim (Dz.U. z 2025 r. poz. 755). Zarząd Zakładu Budowy Maszyn „ZREMB – CHOJNICE” S.A. podaje do publicznej wiadomości **projekty uchwał, które mają być przedmiotem obrad na Zwyczajnym Walnym Zgromadzeniu Akcjonariuszy, w dniu 19.06.2026 r.**

1. **Uchwała nr 1** w sprawie: wyboru Przewodniczącego Walnego Zgromadzenia

Działając na podstawie art. 409 § 1 Kodeksu spółek handlowych Zwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy Spółki wybiera Przewodniczącego Walnego Zgromadzenia w osobie Pana/Pani -----

--

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

2. **Uchwała nr 2** w sprawie: odstąpienia głosowania nad wyborem Komisji Skrutacyjnej.

Na podstawie art. 420 § 3 Kodeksu spółek handlowych, Zwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy uchwała, co następuje:

Uchyła się tajność głosowania przy wyborze Komisji Skrutacyjnej.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

3. **Uchwała nr 3** w sprawie: wyboru członków Komisji Skrutacyjnej.

Działając na podstawie § 5 pkt 1 Regulaminu Walnego Zgromadzenia, Zwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy Spółki wybiera w skład Komisji Skrutacyjnej:

1-----

2-----

3-----

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

4. **Uchwała nr 4** w sprawie: przyjęcia porządku obrad.

Zwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy Spółki przyjmuje porządek obrad w zaproponowanym brzmieniu, zgodnym z ogłoszonym: w Raporcie Bieżącym nr 15 z dnia 22 maja 2026 r. oraz na stronie internetowej Spółki.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

ZAKŁAD BUDOWY MASZYN ZREMB-CHOJNICE S.A.

5. **Uchwała nr 5** w sprawie: zatwierdzenia sprawozdania Zarządu z działalności ZBM „ZREMB-CHOJNICE” S.A. za rok 2025.

Na podstawie § 22 pkt 1 Statutu ZBM „ZREMB-CHOJNICE” S.A. Zwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy uchwała, co następuje: Zatwierdza się przedstawione przez Zarząd sprawozdanie Zarządu z działalności Spółki ZBM „ZREMB-CHOJNICE” S.A. za 2025 r.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

6. **Uchwała nr 6** w sprawie: zatwierdzenia jednostkowego sprawozdania finansowego ZBM „ZREMB-CHOJNICE” S.A. za 2025 rok.

Na podstawie § 22 pkt 1 Statutu ZBM „ZREMB-CHOJNICE” S.A. Zwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy uchwała, co następuje: Zatwierdza się jednostkowe sprawozdanie finansowe Spółki ZBM „ZREMB-CHOJNICE” S.A. za okres od 01.01.2025 r. do 31.12.2025 r. w skład, którego wchodzi:

1. Jednostkowy bilans Spółki ZBM „ZREMB-CHOJNICE” S.A. sporządzony na dzień 31.12.2025 r. wykazujący po stronie aktywów i po stronie pasywów sumę: 67.126.516,17 zł (słownie: sześćdziesiąt siedem milionów sto dwadzieścia sześć tysięcy pięćset szesnaście złotych 17/100),
2. Jednostkowy rachunek zysków i strat Spółki ZBM „ZREMB-CHOJNICE” S.A. za okres od 01.01.2025 r. do 31.12.2025 r. wykazujący zysk netto w wysokości: 10.664.256,59 zł (słownie: dziesięć milionów sześćset sześćdziesiąt cztery tysiące dwieście pięćdziesiąt sześć złotych 59/100),
3. Informacja dodatkowa,
4. Jednostkowe sprawozdanie z przepływu środków pieniężnych wykazujące zwiększenie stanu środków pieniężnych netto w roku obrotowym 2025 o kwotę: 624.628,10 zł (słownie: sześćset dwadzieścia cztery tysiące sześćset dwadzieścia osiem złotych 10/100),
5. Zestawienie zmian w jednostkowym kapitale własnym Spółki ZBM „ZREMB-CHOJNICE” S.A. wykazujące za rok 2025 zwiększenie stanu kapitałów własnych o kwotę: 10.804.225,81 zł (słownie: dziesięć milionów osiemset cztery tysiące dwieście dwadzieścia pięć złotych 81/100).

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

7. **Uchwała nr 7** w sprawie: podziału zysku netto za 2025 rok.

Na podstawie § 22 pkt 3 Statutu Spółki ZBM „ZREMB-CHOJNICE” S.A. Zwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy uchwała, co następuje:

ZAKŁAD BUDOWY MASZYN ZREMB-CHOJNICE S.A.

1. Zysk netto Spółki ZBM „ZREMB-CHOJNICE” S.A. za 2025r. w kwocie 10.664.256,59 zł (słownie: dziesięć milionów sześćset sześćdziesiąt cztery tysiące dwieście pięćdziesiąt sześć złotych 59/100), postanawia przeznaczyć w całości na pokrycie straty z lat ubiegłych

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

8. **Uchwała nr 8** w sprawie: przeznaczenia części kapitału zapasowego na pokrycie straty Spółki z lat ubiegłych

Działając na podstawie art. 395 § 2 pkt 2, w związku z art. 396 § 5 Kodeksu spółek handlowych, Zwyczajne Walne Zgromadzenie ZBM „ZREMB-CHOJNICE” S.A postanawia przeznaczyć kwotę 2.333.000,00 zł. (dwa miliony trzysta trzydzieści trzy tysiące złotych (00/100) z kapitału zapasowego na pokrycie straty Spółki z lat ubiegłych.

Uchwała wchodzi w życie z chwilą jej podjęcia.

9. **Uchwała nr 9** w sprawie: udzielenia Prezesowi Zarządu Panu Krzysztofowi Kosiorek-Sobolewskiemu absolutorium z wykonania obowiązków w roku 2025.

Na podstawie § 22 pkt 2 Statutu Spółki ZBM „ZREMB - CHOJNICE” S.A., Zwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy udziela Prezesowi Zarządu w osobie Pana Krzysztofa Kosiorek-Sobolewskiego, absolutorium z wykonania obowiązków za okres pełnienia funkcji w roku 2025.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

10. **Uchwała nr 10** w sprawie: udzielenia Wiceprezesowi Zarządu Panu Marcinowi Garus absolutorium z wykonania obowiązków w roku 2025.

Na podstawie § 22 pkt 2 Statutu Spółki ZBM „ZREMB - CHOJNICE” S.A. Zwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy udziela Wiceprezesowi Zarządu w osobie Pana Marcina Garusa, absolutorium z wykonania obowiązków za okres pełnienia funkcji w roku 2025.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

11. **Uchwała nr 11** w sprawie: zatwierdzenia sprawozdania Rady Nadzorczej z działalności w roku 2025.

Walne Zgromadzenie Spółki postanawia zatwierdzić przedstawione przez Radę Nadzorczą Sprawozdanie z działalności Rady Nadzorczej w roku 2025.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia

ZAKŁAD BUDOWY MASZYN ZREMB-CHOJNICE S.A.

12. **Uchwała nr 12** w sprawie: udzielenia Przewodniczącemu Rady Nadzorczej Panu Arkadiuszowi Domińczak absolutorium z wykonania obowiązków w roku 2025.

Na podstawie § 22 pkt 2 Statutu Spółki ZBM „ZREMB - CHOJNICE” S.A. Zwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy udziela Członkowi Rady Nadzorczej Panu Arkadiuszowi Domińczak absolutorium z wykonania obowiązków za okres pełnienia funkcji w roku 2025.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

13. **Uchwała nr 13** w sprawie: udzielenia Wiceprzewodniczącemu Rady Nadzorczej Panu Kamilowi Paduch absolutorium z wykonania obowiązków w roku 2025.

Na podstawie § 22 pkt 2 Statutu Spółki ZBM „ZREMB - CHOJNICE” S.A. Zwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy udziela Członkowi Rady Nadzorczej Panu Kamilowi Paduch, absolutorium z wykonania obowiązków za okres pełnienia funkcji w roku 2025.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

14. **Uchwała nr 14** w sprawie: udzielenia Członkowi Rady Nadzorczej Pani Joannie Kosiorek-Sobolewskiej absolutorium z wykonania obowiązków w roku 2025.

Na podstawie § 22 pkt 2 Statutu Spółki ZBM „ZREMB - CHOJNICE” S.A. Zwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy udziela Członkowi Rady Nadzorczej Pani Joannie Kosiorek-Sobolewskiej, absolutorium z wykonania obowiązków za okres pełnienia funkcji w roku 2025.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

15. **Uchwała nr 15** w sprawie: udzielenia Członkowi Rady Nadzorczej Pani Aleksandrze Kucharskiej absolutorium z wykonania obowiązków w roku 2025.

Na podstawie § 22 pkt 2 Statutu Spółki ZBM „ZREMB - CHOJNICE” S.A. Zwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy udziela Członkowi Rady Nadzorczej Pani Aleksandrze Kucharskiej, absolutorium z wykonania obowiązków za okres pełnienia funkcji w roku 2025.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

16. **Uchwała nr 16** w sprawie: udzielenia Członkowi Rady Nadzorczej Panu Damianowi Riegielskiemu absolutorium z wykonania obowiązków w roku 2025.

Na podstawie § 22 pkt 2 Statutu Spółki ZBM „ZREMB - CHOJNICE” S.A. Zwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy udziela Członkowi Rady Nadzorczej Panu Damianowi Riegielskiemu, absolutorium z wykonania obowiązków za okres pełnienia funkcji w roku 2025.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

ZAKŁAD BUDOWY MASZYN ZREMB-CHOJNICE S.A.

17. **Uchwała nr 17** w sprawie: udzielenia Członkowi Rady Nadzorczej Panu Marcinowi Okuniewskiemu absolutorium z wykonania obowiązków w roku 2025.

Na podstawie § 22 pkt 2 Statutu Spółki ZBM „ZREMB - CHOJNICE” S.A. Zwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy udziela Członkowi Rady Nadzorczej Panu Marcinowi Okuniewskiemu, absolutorium z wykonania obowiązków za okres pełnienia funkcji w roku 2025.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

18. **Uchwała nr 18** w sprawie przyjęcia opinii dotyczącej Sprawozdania o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej ZBM „ZREMB-CHOJNICE” S.A. za 2025 rok

§ 1

Działając na podstawie art. 90g ust. 6 ustawy z dnia 29 lipca 2005 roku o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (tj. Dz.U. z 2020 roku poz. 2080) (dalej: „Ustawa o ofercie publicznej”), po omówieniu oraz zapoznaniu się z opinią Rady Nadzorczej Spółki, Zwyczajne Walne Zgromadzenie uchwala, co następuje:

1. Zwyczajne Walne Zgromadzenia niniejszym pozytywnie opiniuje Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej ZBM „ZREMB-CHOJNICE” S.A. za 2025 rok.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z chwilą podjęcia.

19. **Uchwała nr 19** w sprawie: przyjęcia Polityki wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej ZBM „ZREMB-CHOJNICE” S.A.

Działając na podstawie art. 90d ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych oraz § 22 pkt 12 Statutu Spółki, Zwyczajne Walne Zgromadzenie ZBM „ZREMB-CHOJNICE” S.A. uchwala, co następuje:

§ 1

Zwyczajne Walne Zgromadzenie postanawia przyjąć i utrzymać w mocy obowiązującą w Spółce Politykę wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej ZBM „ZREMB-CHOJNICE” S.A., przyjętą Uchwałą nr 16 Walnego Zgromadzenia z dnia 25.06.2020 r., w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Zwyczajne Walne Zgromadzenie stwierdza, że po przeprowadzeniu przeglądu obowiązującej Polityki wynagrodzeń uznano, iż jej postanowienia pozostają aktualne i adekwatne do:

1. strategii biznesowej Spółki,
2. długoterminowych interesów Spółki,
3. stabilności Spółki oraz

ZAKŁAD BUDOWY MASZYN ZREMB-CHOJNICE S.A.

4. obowiązujących przepisów prawa.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 90d ust. 1 ustawy o ofercie publicznej polityka wynagrodzeń członków zarządu i rady nadzorczej spółki publicznej podlega przyjęciu uchwałą walnego zgromadzenia, co najmniej raz na cztery lata.

Po dokonaniu przeglądu obowiązującej Polityki wynagrodzeń stwierdzono brak konieczności wprowadzania zmian do jej treści, wobec czego zasadne jest ponowne przyjęcie dokumentu w dotychczasowym brzmieniu.

Załącznik do Uchwały nr 19 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia ZBM „ZREMB-CHOJNICE” S.A. z dnia 19 czerwca 2026 r.-----

Polityka wynagrodzeń

ZBM „ZREMB CHOJNICE” S.A. (“Spółka”)

§1

1. Niniejsza polityka wynagrodzeń opracowana została w oparciu o art. 90 d i następne ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych („Ustawa”).-----

2. Zgodnie z przepisami ustawy zasadniczym celem polityki wynagrodzeń jest przyczynić się do realizacji strategii biznesowej, długoterminowych interesów oraz stabilności Spółki.

3. Polityka wynagrodzeń ustala zasady wynagradzania:-----

a) członków zarządu;-----

b) członków rady nadzorczej.-----

§2

Realizowana w Spółce polityka wynagrodzeń oparta jest na następujących zasadach:-----

1. Osoby objęte niniejszą polityką wynagrodzeń są powiązane ze Spółką stosunkiem powołania wynikającym każdorazowo z podjętych uchwał właściwych organów wskazanych w statucie Spółki (akt powołania lub odwołania). W przypadku członków zarządu dopuszcza się dodatkowo zawarcie przez Spółkę umowy o dzieło,

ZAKŁAD BUDOWY MASZYN ZREMB-CHOJNICE S.A.

umowy zlecenia lub innej umowy cywilnoprawnej w tym kontrakcie menadżerskiego (umowy z członkami zarządu).-----

2. Stosunek prawny łączący Spółkę z osobami objętymi niniejszą polityką, wskazanymi w §1 ust. 3, nie jest stosunkiem pracy. Osoby te nie podlegają regulacjom wynikającym z przepisów prawa pracy.-----

3. Warunki nawiązania i rozwiązania stosunku określonego w ust. 1 opisuje każdorazowo akt powołania lub odwołania członka zarządu lub członka rady nadzorczej. Okres na jaki powołano wskazane osoby powinien być zasadniczo okresem wspólnej kadencji.-----

-

4. Umowy z członkami zarządu zawiera w imieniu Spółki Przewodniczący Rady Nadzorczej lub inny przedstawiciel Rady Nadzorczej, na podstawie upoważnienia udzielonego w drodze uchwały Rady Nadzorczej.-----

5. Wynagrodzenie osób objętych niniejszą polityką, wskazanych w §1 ust. 3 lit. a), to jest członków zarządu - składa się z elementów stałych oraz elementów zmiennych, tj. premii uznaniowych – („nagroda uznaniowa”).

6. Przy ustalaniu i weryfikacji wysokości wynagrodzenia stałego (zasadniczego) Członków Zarządu, Rada Nadzorcza powinna uwzględniać nakład pracy niezbędny do prawidłowego wykonywania funkcji Członka Zarządu, zakres obowiązków i odpowiedzialności związanej z wykonywaniem funkcji Członka Zarządu oraz poziom wynagrodzeń na podobnym stanowisku stosowany przez inne podmioty funkcjonujące na rynku.-----

7. Wysokość wynagrodzenia stałego (zasadniczego) Członków Zarządu, o którym mowa w ust. 6 podlega corocznej weryfikacji dokonywanej przez Radę Nadzorczą. Rada Nadzorcza ustala oraz dokonuje również weryfikacji kryteriów i warunków uzasadniających uzyskanie zmiennego składnika wynagrodzenia przed dokonaniem jego wypłaty.-----

8. Przyznanie nagrody uznaniowej uzależnione jest od oceny indywidualnych efektów pracy, na którą składają się kryteria (cele) zarówno finansowe (ilościowe) jak i niefinansowe, (jakościowe) określone przez radę nadzorczą każdorazowo na dany rok obrotowy Spółki.-----

9. Kryteria, o których mowa w ust. 7 Rada Nadzorcza określa w formie uchwały podejmowanej w IV kwartale roku obrotowego poprzedzającego rok obrotowy, za który mają być przyznane nagrody uznaniowe. Kryteria finansowe winny każdorazowo obejmować najważniejsze wskaźniki z punktu widzenia efektywności ekonomicznej i budowy wartości Spółki jak: rentowność sprzedaży, rentowność netto, stopa zwrotu z kapitału własnego Spółki. Wśród kryteriów niefinansowych należy uwzględnić w szczególności kryteria dotyczące uwzględniania interesów społecznych, przyczyniania się Spółki do ochrony środowiska oraz podejmowania działań nakierowanych na zapobieganie negatywnym skutkom społecznym działalności Spółki i ich likwidowanie.-----

10. Wysokość nagród uznaniowych nie może przekraczać wartości wynagrodzenia stałego członka zarządu wypłaconego mu w danym roku obrotowym.-----

11. Nagroda uznaniowa może zostać przyznana, jeżeli zostaną spełnione również następujące warunki dodatkowe:-----

a) pozwalają na to wyniki finansowe Spółki,-----

b) biegły rewident wyrazi opinię odnośnie sprawozdań finansowych jednostkowego i skonsolidowanego Spółki, za który może być przyznana nagroda uznaniowa, która nie będzie opinią negatywną.-----

ZAKŁAD BUDOWY MASZYN ZREMB-CHOJNICE S.A.

12. Zwrot przyznanych Członkom Zarządu i wypłaconych nagród uznaniowych może mieć miejsce tylko w przypadku, gdy w okresie 5 lat od ich przyznania zostanie stwierdzone prawomocnym wyrokiem popełnienie przez Członka Zarządu przestępstw przewidzianych w art. 77 ustawy o rachunkowości. -----

13. Wynagrodzenie osób objętych niniejszą polityką, wskazanych w §1 ust. 3 lit. b) to jest członków rady nadzorczej składa się z elementów stałych. -----

§3

1. Stosowane zasady wynagradzania:-----

a) nie zachęcają, ani nie pozostawiają miejsca zachowaniom, które mogą prowadzić do nadużyć i korupcji; --

b) nie zachęcają do zachowań niezgodnych ze statutem Spółki lub innymi regulacjami obowiązującymi Spółkę;

c) promują zachowania etyczne;-----

d) wspierają prawidłowe i skuteczne zarządzanie ryzykiem oraz uwzględniają wszelkie rodzaje obecnego lub przyszłego ryzyka; -----

e) powinny przyczyniać się do realizacji strategii biznesowej, długoterminowych interesów oraz stabilności Spółki.-----

§4

W Spółce nie ustanawia się programów emerytalno-rentowych i programów wcześniejszych emerytur w odniesieniu do osób objętych niniejszą polityką wynagrodzeń. -----

§5

1. Polityka wynagrodzeń jest opracowywana, wdrażana i aktualizowana przez Zarząd Spółki i opiniowana przez Radę Nadzorczą. -----

2. Polityka wynagrodzeń wymaga zatwierdzenia przez Walne Zgromadzenie. -----

3. Polityka wynagrodzeń przynajmniej raz w roku podlega przeglądowi. Przegląd jest dokonywany przez Radę Nadzorczą . Z przeglądu sporządzany jest pisemne sprawozdanie wskazujące stan realizacji polityki wynagrodzeń, przedstawiany do zaopiniowania lub dyskusji przez Walne Zgromadzenie